

**Zasady postępowania na wypadek podejrzenia wystąpienia zakażenia koronawirusem u studentów, doktorantów i pracowników przebywających na terenie Wydziału Mechatroniki Politechniki Warszawskiej**

**W przypadku zaistnienia poniższych objawów, u któregoś z pracowników, doktorantów, studentów:**

- kaszel,
- gorączka,
- zmęczenie,
- trudności z oddychaniem (w ciężkich przypadkach);

**gdy zachodzi podejrzenie zakażenia koronawirusem (COVID-19), należy wtedy niezwłocznie przeprowadzić poniższe czynności:**

1. Osobę chorą (podejrzaną o zakażenie koronawirusem) jak najszybciej odizolować od reszty osób ograniczając kontakt, zaprowadzić do pomieszczenia nr 51 na parterze budynku A (część niska).
2. Poinformować o zagrożeniu pracowników, doktorantów, studentów (jest to realne zagrożenie dla zdrowia i życia pracowników, doktorantów, studentów).
3. Osoba z podejrzeniem zakażenia koronawirusa powinna poinformować najbliższą Stację Sanitarno-Epidemiologiczną (Sanepid), lub skorzystać z teleporady swojego lekarza POZ, dostosować się do otrzymanych zaleceń w celu zachowania bezpieczeństwa pracy.
4. Przykłady organizacji pracy po stwierdzonym przypadku podejrzenia koronawirusa u pracownika, doktoranta, studenta:
  - wstrzymanie prac, do czasu otrzymania zaleceń z Sanepidu;
  - dokonanie dezynfekcji stanowiska pracy chorej osoby, w tym narzędzi, których używała (najlepiej całego pomieszczenia);
  - polecenie wykonywania pracy zdalnie (telepraca, home office), wszystkim pracownikom, którzy mogą pracować w tej formie i mieli kontakt z chorą osobą;
  - uruchomić pracę po uzyskaniu odpowiedniej informacji wydanej przez Sanepid.

5. Poinformować pracowników o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją.

6. Sanepid może zdecydować o poddaniu osoby zdrowej, która miała styczność z chorym kwarantannie na okres 14 dni. Decyzja o zastosowaniu kwarantanny wskazuje jej okres i miejsce odbywania, ma charakter decyzji administracyjnej. Pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować pracodawcę o treści decyzji, ponieważ jest ona przyczyną uniemożliwiającą obecność w pracy.